

RELATÓRIO

ESG

20
23



Sumário

03

Somos a
Ativa
Logística

Mensagem do Presidente
 Quem Somos
 Onde Atuamos
 Destaques Operacionais
 Qualidade Reconhecida
 Sobre o Relatório
 Nossa Materialidade
 Governança Sustentável e ODS

10

Governança

Governança Corporativa
 Gestão de Impactos Corporativos
 Qualidade
 Desempenho Econômico
 ParticipAtiva
 Ética e Compliance
 Código de Ética e Boa Conduta
 Responsabilidade e Comunicação
 Política de Sustentabilidade
 Tecnologia e Inovação

19

Ambiental

Gases do Efeito Estufa
 Gestão de Recursos
 Água e Efluentes
 Eficiência Energética
 Gerenciamento de Resíduos
 Gestão de Resíduos e Insumos
 Economia Circular
 Projeto Ciclo Vivo
 Projetos Sustentáveis

27

Social

Nossas Pessoas
 Benefícios
 Colaboradores
 Desenvolvimento Pessoal
 Indicadores de Desenvolvimento Pessoal
 Saúde e Segurança Ocupacional
 SESMT na Ativa
 Indicadores de Segurança e Saúde Ocupacional
 SIPAT
 Responsabilidade Social
 Indicadores de Responsabilidade Social
 Desenvolvimento Social: Ações com Colaboradores
 Desenvolvimento Social: Ações Integradas

38

Anexos

Sumário de Conteúdo GRI
 Informações Corporativas

Mensagem do Presidente

[GRI 2-22]

Prezados colaboradores, parceiros e clientes,

É com grande satisfação que apresento o **Relatório ESG 2023** da Ativa Logística. O ano de 2023 foi marcado por importantes avanços na implementação de práticas sustentáveis e socialmente responsáveis, reforçando o compromisso com a construção de um futuro mais **inclusivo** e **equilibrado**. Este posicionamento resulta dos desafios enfrentados nos últimos anos, das transformações que vivenciamos buscando pela melhoria contínua do modelo de negócio e das evoluções que conquistamos juntos.

Em 2023 reforçamos o propósito de mitigar impactos ambientais, investir em inovação e fortalecer o vínculo com as comunidades onde atuamos. Iniciativas como a incorporação de veículos menos poluentes, operação da oficina de reciclagem e a ampliação do uso de matérias-primas recicladas nos processos internos foram fundamentais para que déssemos passos consistentes rumo à redução de emissões de gases do efeito estufa e à economia circular. Esses esforços refletem o empenho em promover uma **cadeia de valor mais sustentável**, alinhando-nos com parceiros e fornecedores comprometidos com esses valores.

Além disso, reafirmamos o papel social da Ativa Logística por meio do engajamento com instituições sociais e programas de responsabilidade social, como o Programa Na Mão Certa. Entendemos que a responsabilidade vai além dos resultados financeiros, temos o dever de contribuir para uma **sociedade mais justa e segura**.



O sucesso desse trabalho é resultado de **valores corporativos** baseados no respeito, na ética e na transparência.

Recebemos diversas premiações e reconhecimentos de clientes e parceiros, como nas premiações SINDUSFARMA, SETCESP e ABRALOG, no setor de logística e transporte.

Esse compromisso coletivo com a qualidade guia as decisões e é construído diariamente por todos que fazem parte dessa trajetória.

Agradeço aos colaboradores, parceiros e clientes pelo empenho e confiança em nossa missão.

Seguiremos **comprometidos** em crescer de forma responsável, impulsionando práticas que **valorizem o presente e protejam o futuro**.

Atenciosamente,

Clóvis A. Gil
Presidente



Quem Somos

[GRI 2-1 | 2-2 | 2-6]



Desde 21 de março de 1996, a Ativa Distribuição e Logística LTDA se destaca como parceiro logístico de confiança em todo território nacional, com foco em práticas sólidas e resultados consistentes.

Operador Logístico especialista nos segmentos de saúde, beleza e bem-estar

Com nossas operações, estamos estrategicamente posicionados para a distribuição de produtos de saúde, beleza e bem-estar. Estamos em conformidade com normas da ANVISA que garantem um transporte seguro e eficiente de medicamentos e produtos especiais.

Soluções logísticas com armazenagem de excelência em 300.000 m², garantindo o cuidado e a integridade da carga, inclusive de cargas sensíveis. Tecnologia de ponta, inovação e sustentabilidade, além da segurança e eficiência 24h.

Atuamos com transporte rodoviário e aéreo em âmbito nacional de cargas, através da Trans Model Transportes Urgentes LTDA, uma empresa Ativa Logística.

Com centros de distribuição em locais estratégicos, tecnologia avançada e uma equipe dedicada, gerenciamos nossa cadeia de valor em todas as etapas, da coleta à entrega final, assegurando pontualidade e qualidade em cada serviço.

Missão

Atuamos com excelência nos setores de saúde, beleza e bem-estar, oferecendo soluções logísticas inovadoras que apoiam nossos clientes e parceiros na entrega de seus produtos com eficiência e pontualidade.

Nosso compromisso é promover o bem-estar e a satisfação dos clientes, ajudando-os a alcançar seus destinos com segurança e precisão.

Visão

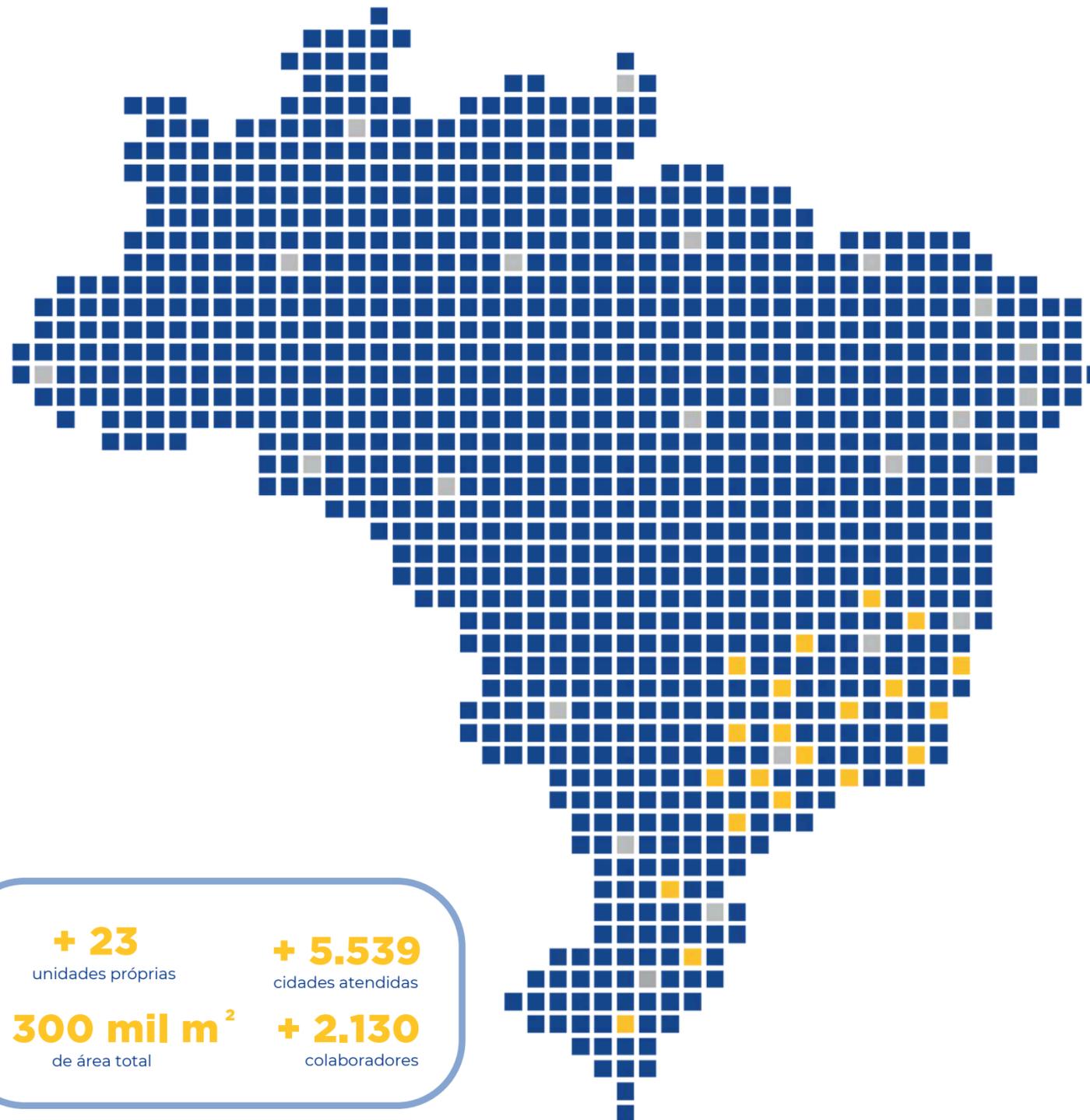
Ser referência como Operador Logístico no mercado brasileiro de saúde, beleza e bem-estar. Através da implementação de centros logísticos próprios, buscamos estabelecer um novo padrão de excelência, oferecendo recursos de ponta que superem as expectativas dos nossos clientes. Nossa visão é impulsionar o setor, proporcionando eficiência, confiabilidade e excelência em cada etapa da cadeia de distribuição.

Valores

Ética
Comprometimento
Profissionalismo
Transparência
Respeito
Confiança
Credibilidade
Relacionamento
Responsabilidade social e ambiental

Onde Atuamos

[GRI 2-2 | 2-6]



Destaques nas Operações

[GRI 2-6]



+ 1,6 milhões

de entregas realizadas



+ 428 mil

toneladas movimentadas



27 anos

de excelência no setor



Armazenagem

Nossa operação logística utiliza tecnologia avançada e profissionais capacitados para fornecer soluções de excelência, incluindo centros de distribuição estratégicos e ambientes climatizados.



Frota

Nossa frota robusta de mais de 1200 veículos garante entregas confiáveis e seguras, com manutenção especializada e motoristas treinados



Aéreo

Entregas ágeis e seguras em todo o Brasil com a **Trans Model Air Express**, nossa solução de carga aérea de confiança



865

veículos em operação



+ 12 milhões

km rodados



+ 70 milhões

de volumes entregues



180 mil

destinatários

Qualidade Reconhecida

[GRI 3-3]



Prêmio Sindusfarma de Qualidade

A Ativa Logística foi triplamente premiada em 2022 e 2023 no Prêmio Sindusfarma de Qualidade



Programa ABIHPEC

Ganhou o reconhecimento da Associação Brasileira da Indústria de Higiene Pessoal, Perfumaria e Cosméticos (ABIHPEC)



Prêmio Líderes da Saúde

Reconhecida com o prêmio Líderes de Saúde como a empresa que mais se destacou no segmento



9º Prêmio de Sustentabilidade SETCESP

A Ativa Logística recebeu o prêmio de 1º lugar em Responsabilidade Ambiental em 2021 e todos os anos é premiada com reconhecimento dos projetos ESG.



Política de Qualidade

"Fornecer com qualidade os serviços de logística e transporte, buscando cumprir os requisitos, a melhoria dos processos, a satisfação dos clientes, incentivando o crescimento de nossa empresa, clientes, parceiros e colaboradores"



Premiações Ativa - 9º Prêmio de Sustentabilidade SETCESP

Sobre o Conteúdo

[GRI 2-2 | 2-3]

A Ativa Logística investe continuamente em projetos e iniciativas de ESG (Ambiental, Social e Governança), com o objetivo de minimizar impactos ambientais e contribuir para um mundo mais justo e inclusivo. Esse compromisso reflete uma visão estratégica integrada ao longo dos anos, com a meta de se tornar referência ao alinhar suas ações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e a estratégia ESG.

O presente Relatório Anual de Sustentabilidade destaca o período de 1º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, incluindo indicadores relevantes de todas as nossas unidades nacionais, localizadas nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Espírito Santo, Minas Gerais, Santa Catarina, Paraná e Goiás.

Nas próximas páginas, apresentamos informações detalhadas sobre nosso modelo de negócio, principais avanços e desafios nas áreas ESG, com o objetivo de engajar todos os setores da companhia e envolver nossos *stakeholders* da cadeia de valor. A gestão de práticas participativas, aliada às nossas relações de negócios, busca impactar positivamente a economia, o meio ambiente e as pessoas.

Ressaltamos que este relatório segue as diretrizes do principal framework de sustentabilidade, a Global Reporting Initiative (GRI), em sua edição de 2021, assegurando transparência e comprometimento com as melhores práticas globais.



Quaisquer dúvidas e sugestões sobre o conteúdo desse relatório, entre em contato [conosco](#)

Objetivos e Valores ESG

[GRI 2-22 | 2-29]

A estratégia ESG integra todas as práticas ambientais, sociais e de governança das empresas, independentemente do seu porte ou ramo de atuação, norteando as tomadas de decisões das partes interessadas de uma organização. A implantação de práticas ESG na Ativa Logística não é apenas baseada em resultados, mas em busca de mudanças culturais. Toda hierarquia da empresa preza pelo suporte a esses resultados, que se consolidam como parte do dia a dia dos colaboradores.

Com o compromisso de alinhar nossa equipe de projetos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), apresentamos neste relatório a implementação de um painel público que realiza o monitoramento e quantificação de nossos projetos em consonância com as metas dos ODS. Este processo de monitoramento emergiu como uma ferramenta de gestão corporativa fundamental, desempenhando um papel crucial na tomada de decisões estratégicas para o contínuo aprimoramento de nossas atividades.

ODS na Ativa Logística



Materialidade

[GRI 2-29 | 3-1 | 3-2 | 3-3]

Nossa metodologia de temas materiais passou por um processo colaborativo e cuidadoso para identificar prioridades estratégicas de sustentabilidade, com o engajamento de stakeholders como clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e comunidades locais. Foram usadas ferramentas analíticas e consultas para mapear temas de maior impacto e interesse, proporcionando uma análise focada de gestão dos desafios.

Os temas identificados foram avaliados em termos de relevância, impacto e influência nos resultados financeiros e não financeiros, considerando também tendências setoriais, regulamentações e expectativas da sociedade para uma visão completa.





Governança

Temas Materiais:
Inovação e Tecnologia | Qualidade | Ética e Compliance

Governança Corporativa

[GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12]

A estrutura de governança corporativa da Ativa Logística traça a qualificação de nossos processos operacionais, com responsabilidade, transparência, ética e firmando nosso compromisso com a sustentabilidade.

Os principais assuntos relacionados ao nosso modelo de negócios são articulados no comitê corporativo, com composição da diretoria institucional, consultores e gerentes, sendo presidido pelo fundador e presidente da empresa.

A garantia de decisões estratégicas para o crescimento sustentável organizacional está relacionada a qualidade no processo de nomeação de nossos comitês e monitoramento da efetividade pela presidência organizacional, com a necessidade de adotar critérios de diversidade e expertises para trocas de experiências e confiabilidade em julgamentos independentes para traçar metas e avaliar riscos e oportunidades, considerando as expectativas, necessidades e opiniões de nossos clientes e demais *stakeholders* e avaliações internas de nossos colaboradores de forma descentralizada.

Gestão de Impactos Corporativos

[GRI 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15]

A Ativa Logística, em seu papel de governança, potencializa as estratégias de negócios geradores de impactos positivos, considerando aspectos econômicos, sociais e ambientais.

A gestão dos impactos está condicionada a mitigação de riscos organizacionais com o direcionamento de ações e delegando responsabilidades através da tomada de decisão de maneira imparcial, gerenciando conflitos de interesse. Análises mais aprofundadas de riscos e oportunidades de negócios e aprovações são direcionadas ao mais alto representante de governança (exemplo: relatos de sustentabilidade), para alinhamento aos valores institucionais.



Qualidade

[GRI 3-3 | 2-27]

Visando melhoria nos processos operacionais, a Ativa Logística possui práticas que tornam o ambiente agradável, seguro e produtivo, como o programa 5S, que atua simplificando procedimentos, otimizando recursos e tempo, resultando no melhor desempenho pessoal e profissional, refletindo diretamente na satisfação de nossos clientes, parceiros e demais *stakeholders*.

Com certificação em sistemas de gestão da qualidade, regulamentações de órgãos responsáveis (ANVISA) e em boas práticas de distribuição e armazenagem, nossos processos qualitativos visam avaliação de desempenho, considerando a identificação, tratamento e monitoramento em conformidade com leis e regulamentos aplicáveis ao nosso modelo de negócio e melhorias contínuas de nossas operações, buscando o tratamento de não-conformidades identificadas quando necessário, como por exemplo, a gestão de infrações de trânsito e medidas aplicáveis a esta redução (treinamentos de colaboradores, avaliação veicular, etc).

No que diz respeito à gestão de impactos ambientais, econômicos e sociais, a supervisão da mais alta gestão da organização direciona aos seus dirigentes as medidas de tomadas de decisão em resposta às avaliações, para incorporação de valores institucionais às práticas organizacionais, cumprindo a nossa missão.



Desempenho Econômico

[GRI 201-1]

Faturamento bruto de

R\$ **600** milhões em 2023



Investimentos diretos e indiretos em sustentabilidade em 2023:

R\$ **21.752.684,00**

Economia com os projetos de sustentabilidade em 2023:

R\$ **2.450.297,00**

Participativa

[GRI 2-28]

A Ativa Logística tem participação em eventos, feiras, reuniões, congressos e associações do segmento, como a ABRALOG - Associação Brasileira de Logística e o SETCESP - Sindicato das Empresas de Transportes de Carga de São Paulo e Região, apresentando, nestas instituições, suas iniciativas e diferenciais em ESG no setor de logística e transportes. Em 2023, no SETCESP a Ativa Logística recebeu menções honrosas nos 03 pilares com seus projetos sustentáveis: Governança, Responsabilidade Social e Responsabilidade Ambiental.



Ética e Boa Conduta

[GRI 3-3 | GRI 2-23 | 2-24]

Nossos compromissos de política trazem transparência ao nosso modelo de negócio, visando analisar impactos na economia, meio ambiente e sociedade, implementando planos de ação para prevenção e mitigação dos impactos identificados, considerando o princípio da precaução em todos os pilares. Em relação ao compliance, temos o compromisso de atuar em conformidade com as leis vigentes.

O Código de Ética da Ativa reflete nossa ética e princípios e deve orientar a conduta de todos os colaboradores (diretos, indiretos e/ou temporários), prestadores de serviço, parceiros, fornecedores e/ou clientes, em relação a relacionamentos, transações e tratativas, internas e externas, sempre respeitando os direitos humanos, sendo o seu cumprimento obrigatório.



Proteção de Dados

[GRI 2-23 | 418-1]

Atendendo à LGPD (Lei nº 13.709/2018), a Ativa garante a proteção dos direitos fundamentais de liberdade e de privacidade e a livre formação da personalidade de cada indivíduo, com tratamento de dados pessoais sigilosos.

Em 2023, não houve queixas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes.



LGPD garantida na Ativa Logística!



Anti Corrupção

[GRI 205-1 | 205-3]

Em nossa política, todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores ou clientes, que falem em nome da Ativa Logística, estão proibidos de agir com o objetivo de influenciar ou recompensar qualquer ação ou decisão. Em 2023, a Ativa não registrou situações de corrupção.

Discriminação

[GRI 406-1]



a Ativa Logística repudia e proíbe comentários que estimulem o preconceito, a discriminação, acepção ou o constrangimento a qualquer tipo de diversidade, com respeito às diferenças. Atuamos com o objetivo de combater qualquer tipo de discriminação, assédio e práticas inadequadas sob todas as formas. Em 2023, não houveram ocorrências de situações de discriminação na organização.

Assédio Moral e Sexual

[GRI 2-23]



A Ativa Logística repudia todo e qualquer tipo de assédio, moral, sexual ou comportamentos que possam ser considerados ofensivos, humilhantes, discriminatórios ou que de alguma forma representem ameaça à vida ou à integridade moral e física e incentiva a relação de trabalho saudável, onde o respeito e a ética fazem parte do cotidiano.

Criança e Adolescente

[GRI 2-28 | 408-1]



A Ativa repudia a exploração sexual de crianças e adolescentes. Abordamos medidas em 2023 para contribuir à abolição do trabalho infantil, como a contratação de menores de 18 anos em conformidade com o Estatuto da Criança e do Adolescente, tais contratações visam inseri-los no Mercado de Trabalho com oportunidades de aprendizado e crescimento profissional, respeitando sempre os limites físicos e psicológicos específicos desses colaboradores – Jovem Aprendiz.



O Programa Na Mão Certa é uma iniciativa do Instituto Childhood Brasil, para enfrentar a exploração sexual de crianças e adolescentes - ESCA nas rodovias brasileiras. Somos signatários do Programa, com realização de ações de comunicação interna e externa, enfatizando as possibilidades de atuação do setor de transportes devido a abrangência percorrida por motoristas em estradas e rodovias, atuando como agentes de defesa no enfrentamento, formando uma ampla rede de apoio.

Responsabilidade e Comunicação

[GRI 2-16 | 2-25 | 2-26 | 2-29]

Com efetividade na comunicação interna e externa, realizamos trocas de relatos positivos e também preocupantes com nossa alta gestão, considerando, por exemplo, avaliações de colaboradores e demais *stakeholders*, queixas e sugestões em nossos canais de comunicação e de denúncias. Analisando feedbacks, direcionamos para tratativas (elogios, sugestões, reclamações, desvios, irregularidades ou incidentes ocorridos), com avaliação e ações corretivas necessárias. Nosso canal **DISQUE ATIVA** possui atendimento e monitoramento realizado por empresa externa e isenta.



Manual de Gestão de Pessoas

[GRI 2-23]

A Gestão de Pessoas na Ativa Logística é caracterizada pela participação, capacitação, envolvimento e desenvolvimento do capital humano, buscando sempre o cumprimento dos seus direitos e deveres. Como tal, adotamos como premissas:

- ✓ Reconhecer o potencial humano como recurso estratégico.
- ✓ Capacitar e profissionalizar os colaboradores para que desenvolvam e utilizem seu pleno potencial de modo coerente e convergente com os objetivos estratégicos da organização.
- ✓ Não tolerar qualquer conduta – física, verbal ou não verbal – que venha afetar a dignidade. Em especial, conduta que crie ou represente intimidação, hostilidade, humilhação, assédio moral ou sexual, bem como qualquer tipo de discriminação de etnia (raça/cor), gênero, credo religioso, idade, classe social, hábitos, orientação sexual, política, e relacionada à deficiência e mobilidade reduzida, pois fere a dignidade, afeta a produtividade e deteriora o clima e o ambiente de trabalho.

ColaborAtiva

Nosso Comitê ColaborAtiva mensalmente discute principais assuntos relacionados ao Marketing e Comunicação, sempre em pauta e desenvolvendo materiais relacionados a estratégia ESG, para avaliar o conteúdo que será disponibilizado a todos os colaboradores e planejamento de novos conteúdos e ações.

Através de nossos canais de comunicação, todos os colaboradores de nossas filiais acompanham as parcerias e ações em desenvolvimento em relação à responsabilidade social, melhorias de gestão ambiental, resultados de nossas ações, iniciativas, projetos e novas práticas de inovação, com televisões em todas as filiais, murais e o InformAtiva, além de nossas redes sociais, como o ATIVAPOD.

Estes meios de comunicação via redes sociais flexibiliza a comunicação interna e externa, atuando com transparência e ética na elucidação de nossos diferenciais em ESG. Nos acompanhe em nossas redes sociais!



221.955

Pessoas alcançadas
nas redes sociais
da Ativa Logística
em 2023

Política de Sustentabilidade

[GRI 2-9 | 2-17]

A Política de Sustentabilidade reforça nosso compromisso em integrar a sustentabilidade em cada decisão, estratégia de negócio e na nossa cultura, sustentando toda a atuação da Ativa Logística de acordo com nossos valores.

Essa diretriz se aplica à Ativa Logística e suas subsidiárias, coligadas e controladas, abrangendo todos os colaboradores e orientando os relacionamentos com as partes interessadas.

Nossa equipe ESG recebe constante incentivo da alta gestão para participar de eventos, congressos e premiações de sustentabilidade, fortalecendo nosso desenvolvimento sustentável e apresentando novas tendências alinhadas à nossa estratégia ESG. [Confira:](#)



Riscos e Oportunidades na Sustentabilidade

[GRI 2-9 | 2-17 | 201-2]

Com a transparência de nossos processos ESG, em 2023 realizamos o reporte de nossa sustentabilidade corporativa na plataforma ECOVADIS, que gerencia riscos e a conformidade de ESG, orientando a melhoria do desempenho de sustentabilidade e da sua cadeia de valor. Também realizamos o reporte de nosso desempenho sustentável no Programa Supply Chain, plataforma CDP - Carbon Disclosure Project. Esses exemplos ilustram oportunidades em nosso modelo de negócios dentro da estratégia de ESG e sustentabilidade empresarial.

Nenhuma de nossas filiais possui instalação em áreas de risco à biodiversidade. Identificamos riscos e oportunidades físicas não controlados que podem afetar nosso desempenho financeiro.

Eventos climáticos extremos, como os deslizamentos de terra em 2023 devido a chuvas intensas, impactaram nossas rotas, aumentando a distância percorrida e o tempo de parada, além de trazer riscos à segurança de nossos motoristas e implicações financeiras. É importante destacar que nossas instalações estão localizadas longe de áreas sensíveis à biodiversidade.

Nossas ações
estão conectadas
com 15 dos 17
Objetivos do
Desenvolvimento
Sustentável

69 mil
pallets
reformados e
reutilizados

+ de 10
instituições
sociais apoiadas
em nossas ações

+ de 46%
do consumo
elétrico no
Mercado Livre de
Energia

196 milhões
de litros de água
poupados com
nossos projetos

+ de 580t
de resíduos
reciclados

99 tCO₂
evitados com a
frota elétrica

18.400
árvores poupadas
com nossas ações
em ESG

menos 25,7%
emissões de CO₂
com a frota DAF
Euro 6

+ de 160 mil
checklists
aplicados, com
2,6T de papel
economizados



PMO

Na Ativa Logística, o nosso PMO é responsável pela governança e gestão de projetos, além da comunicação com todas as partes interessadas, idealizando e promovendo melhorias e inovações com diferencial competitivo, para aumento da produtividade e assertividade de nossas iniciativas.

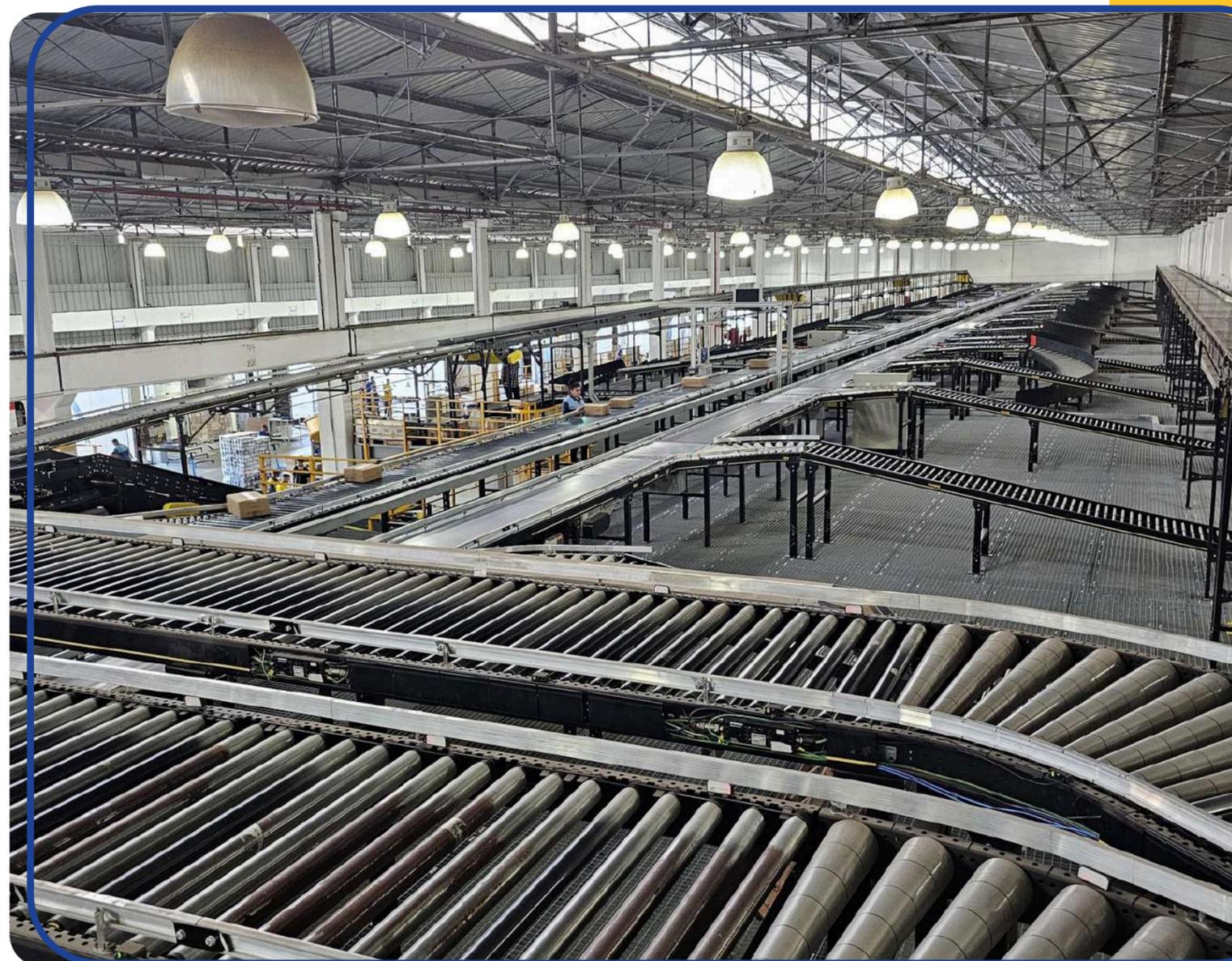
Portal do Cliente

Criamos um relacionamento de transparência e ética com nossos clientes. Desenvolvemos o Portal do Cliente, com a finalidade de disponibilizar a consulta e monitoramento de entregas de sua operação.

Sorter

Em 2023, expandimos nossas operações no centro de distribuição em Barueri-SP, destacando a automação como um diferencial. Com uma instalação de 2 km de esteiras, conseguimos realizar o descarregamento e a conferência de cargas de forma mais ágil e eficiente.

O sorter possibilita o processamento de até **6.000 volumes por hora**.



Tecnologia e Inovação

[GRI 3-3]

Robotic Process Automation - RPA

O RPA é uma base de programação com o uso de robôs que automatizam a extração de dados do sistema, gerando dashboards interativos para tomada de decisão na torre de controle.



28.589

horas de
trabalho
equivalente



5

processos
automatizados



19

robôs
utilizados



80

relatórios
automatizados



APP de Rastreamento

Para oferecer maior comodidade e facilidade aos clientes, a Ativa Logística lançou um aplicativo para o acompanhamento e rastreamento de cargas. Os dados solicitados para criar a conta no aplicativo são de uso exclusivo da Ativa Logística.



Internet das Coisas (IoT)

A Ativa Logística é uma das maiores transportadoras de medicamentos do Brasil, dessa forma, utilizamos dispositivos para monitoramento de temperatura e umidade em caminhões e armazéns em tempo real, gerando indicadores necessários para conformidade com a norma da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) RDC nº 430/2020.

Roteirização



Software utilizado para otimização e mapeamento das rotas. Buscando sinergia em nossas entregas através de software de otimização de roteirização, obtemos redução de veículos utilizados, maximização dos atendimentos e redução do uso de combustíveis no transporte, ocasionando na diminuição de emissão de CO2 na atmosfera.

AtiVaR

É um programa da Ativa Logística que visa estabelecer um novo conceito em treinamento e capacitação dos motoristas, eliminando a barreira do espaço físico e tornando os treinamentos mais imersivos e empolgantes.



Economia anual de R\$ 14.400



360 horas/ano otimizadas no uso do veículo



Redução de 205 litros/ano de combustível (Emissão de 0,66 tCO2eq/ano)

Tecnologia e Inovação

[GRI 3-3]

ChatBot AVA

A AVA é a IA da Ativa Logística! Assistente Virtual Ativalog, criada para otimizar o atendimento aos clientes, oferecer suporte imediato nos canais de comunicação e atender às necessidades com agilidade e assertividade, garantindo a qualidade dos serviços.

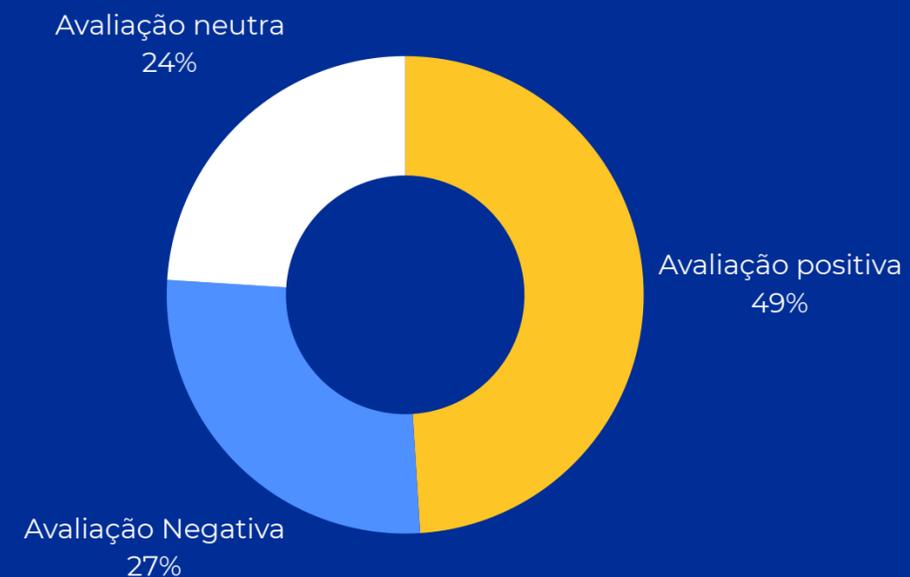
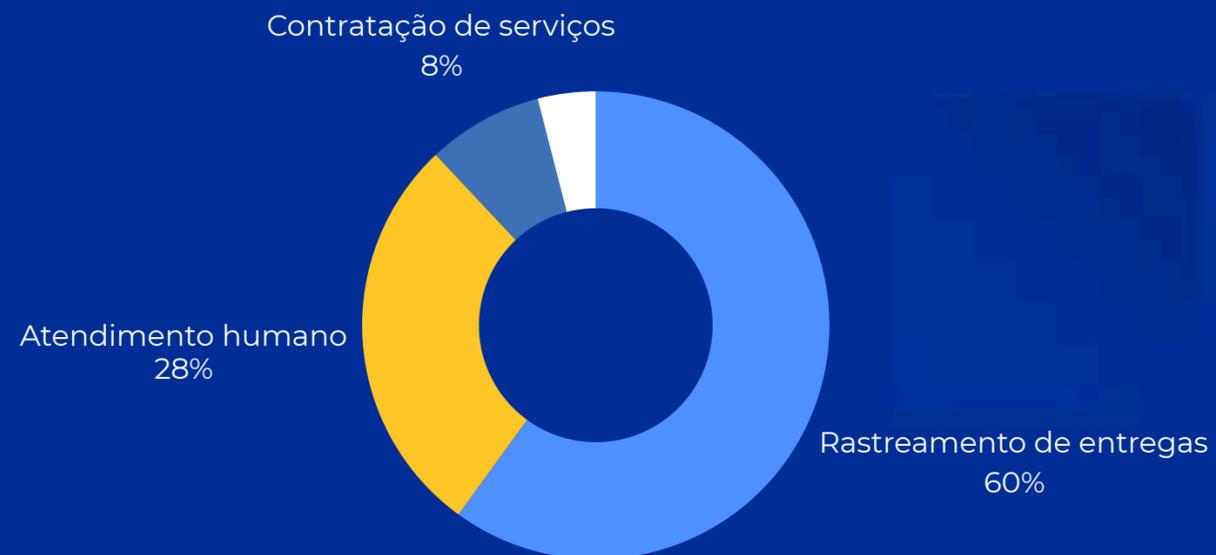


39.323
Interações

326
Avaliações

↑ 99,63 % Taxa de interação

↓ 0,37 % Taxa de rejeição



Pilar Ambiental

Materialidade - Pilar Ambiental:

Gases de Efeito Estufa | Gestão de Recursos: Água e Efluentes;
Eficiência Energética | Gestão de Resíduos e Insumos

Gases do Efeito Estufa

[GRI 3-3]

Este relatório tem como objetivo apresentar as iniciativas e resultados alcançados pela Ativa Logística no que diz respeito à gestão e redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Reconhecendo a urgência das mudanças climáticas, a necessidade de processos de adaptação e resiliência, considerando a estratégia climática a ser incorporada e o compromisso com a sustentabilidade, a organização implementou uma série de medidas com o intuito de minimizar sua pegada de carbono e contribuir para um futuro mais sustentável. A Ativa Logística compreende a responsabilidade corporativa de enfrentar esse desafio global e adotou práticas para reduzir suas emissões e promover a sustentabilidade em toda sua cadeia de valor. Possui meta de redução de emissões em 6% até 2030.

A companhia mantém um forte compromisso em atuar de forma responsável quanto à sustentabilidade socioambiental. Este relatório destaca nosso empenho em reduzir as emissões de GEE e buscar práticas sustentáveis em todas as áreas de operação. Continuaremos a inovar, colaborar e liderar no caminho de logística e transportes em direção a um mundo mais sustentável.

Emissões diretas (escopo 1) de GEE (tCO₂ equivalente/ano) [GRI 305-1]

2023 3.036 tCO₂

Outras emissões indiretas (escopo 3) de GEE (tCO₂ equivalente/ano) [GRI 305-3]

2023 26.261 tCO₂

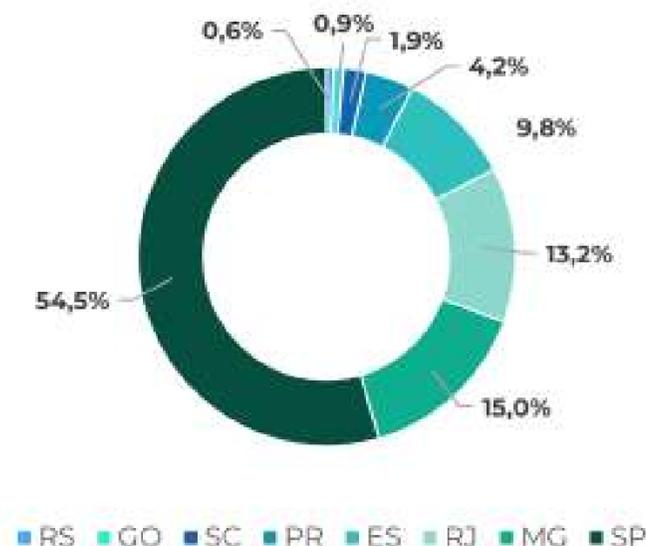
Emissões indiretas (escopo 2) de GEE (tCO₂ equivalente/ano) [GRI 305-2]

2023 133 tCO₂

Intensidade de emissões de GEE (tCO₂ equivalente/t transportada) [GRI 305-4]

2023 0,06

Emissões de GEE totais por estado (tCO₂e)



38,34 tCO₂e
Emissões Evitadas

A Ativa Logística realizou a análise de emissões evitadas, considerando: a distância percorrida no transporte de carga (veículos elétricos) e o consumo de etanol por frotas próprias; o consumo de etanol e de GNV por frotas terceirizadas (agregados), ambos na categoria de Transporte e Distribuição Upstream (escopos 1 e 3).

Emissões biogênicas (CO₂)

[GRI 305-1 | 305-3]

CO₂ biogênico **5,45 Kg/L**

Emissões biogênicas de CO₂ **35,78 tCO₂**

Gestão de Recursos

[GRI 3-3]

Água e Efluentes

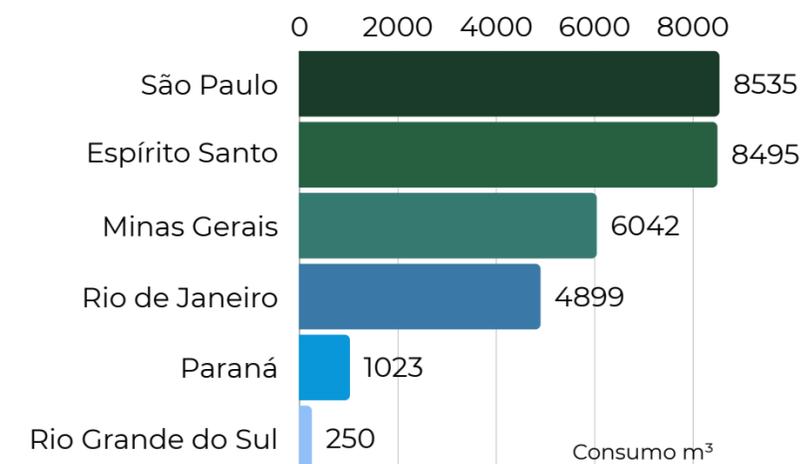
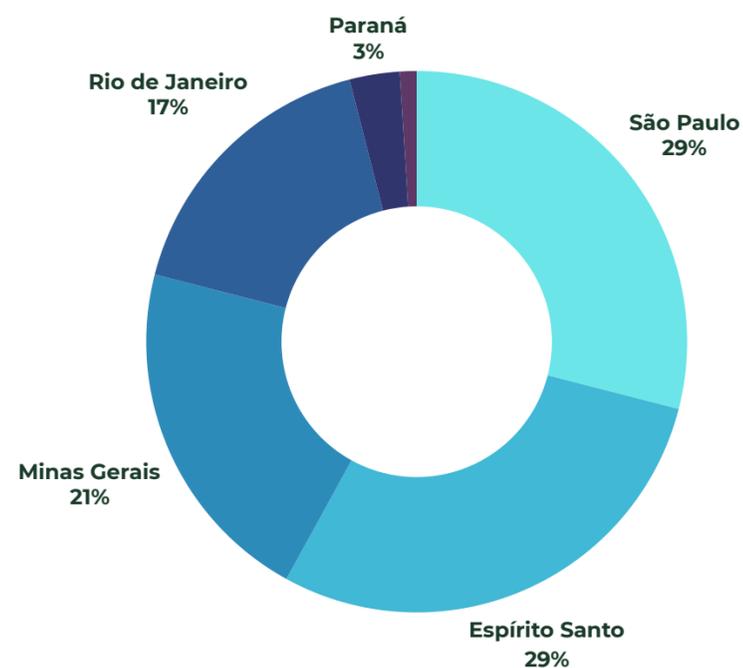
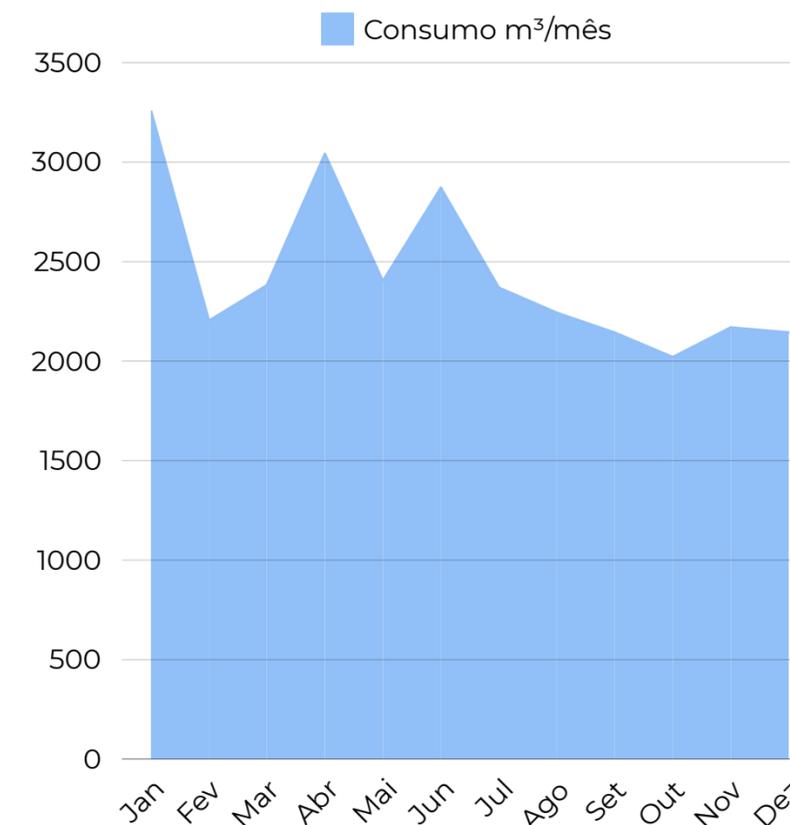
[GRI 303-1 | 303-2]

Entendemos que a água é um importante recurso natural para as pessoas e o meio ambiente. Desta forma, estamos empenhados em conservar ao máximo a utilização deste recurso, reduzindo nosso consumo per capita dentro de nossas necessidades básicas diárias. Atualmente, devido ao escopo de nossas operações, não se faz necessário o consumo de água em nossos processos logísticos. Seu uso se dá por conta de hidratação de colaboradores e visitantes de nossas filiais e higienização/limpeza de áreas internas (considerando áreas operacionais, administrativas, vestiários, sanitários, restaurante e copa).

No ano de 2023, a água captada foi adquirida de concessionárias locais e tivemos um aumento de 4,92% no consumo de água, considerando aumento na produtividade organizacional e aumento no quadro de colaboradores em relação ao ano anterior. A unidade do Rio de Janeiro - RJ, está localizada em uma área de estresse hídrico*, o que representa 17% da nossa captação, ou 4,89 megalitros.

Os efluentes gerados em nossas filiais são descartados de acordo com os padrões estabelecidos em licenças e legislações locais e estes, por sua vez, não possuem obrigatoriedade de tratamento *in loco*, anterior ao seu encaminhamento à rede coletora local.

Temos constantemente trabalhado na melhoria contínua desse indicador, conscientizando sobre a conservação e reaproveitamento de água, sendo cada vez mais criteriosos em escolhas de locais de ampliação de nossas operações, optando por imóveis que possuam tecnologias de redução de consumo e reaproveitamento de água.



Gestão de Recursos

[GRI 3-3]

Intensidade Energética (GJ/t transportada)

[GRI 302-3]

2023

0,043

Eficiência Energética

[GRI 302-1]

Em 2023, apesar do aumento no consumo de energia por fontes não renováveis - devido a ampliação de novas filiais que ainda não possuem energia renovável ou estão fora do mercado livre de energia - houve uma redução no consumo, considerando as filiais que utilizam energia renovável.

Atualmente, quase 50% de nossa energia elétrica provém de fontes renováveis (energia solar, eólica e hidrelétrica) através do mercado livre de energia, reduzindo assim nosso consumo energético de fontes não-renováveis. Possuímos metas organizacionais de redução no consumo de energia, mas considerando que estamos constantemente ampliando nossas possibilidades de transporte movido a energia elétrica, além de novas instalações (sortes) de mecanização do processo de distribuição de cargas nas operações, identificamos a dificuldade na redução do consumo. Portanto, nossa meta está conciliada a redução de consumo de energia de fontes não-renováveis através de maior consumo de fontes renováveis e/ou eficiência de nossas operações, com redução deste consumo com avaliação per capita e consumo de equipamentos.

Em 2023, realizamos o monitoramento mensal do consumo de energia por filial (considerando filiais que não estão instaladas em condomínios logísticos, pois estas não possuem medição de consumo individual) e identificamos por estado o percentual de consumo energético em relação ao total.

Consumo de Energia (GJ)

[GRI 302-1 | 302-4]

Fontes não renováveis

Percentual

Fontes renováveis

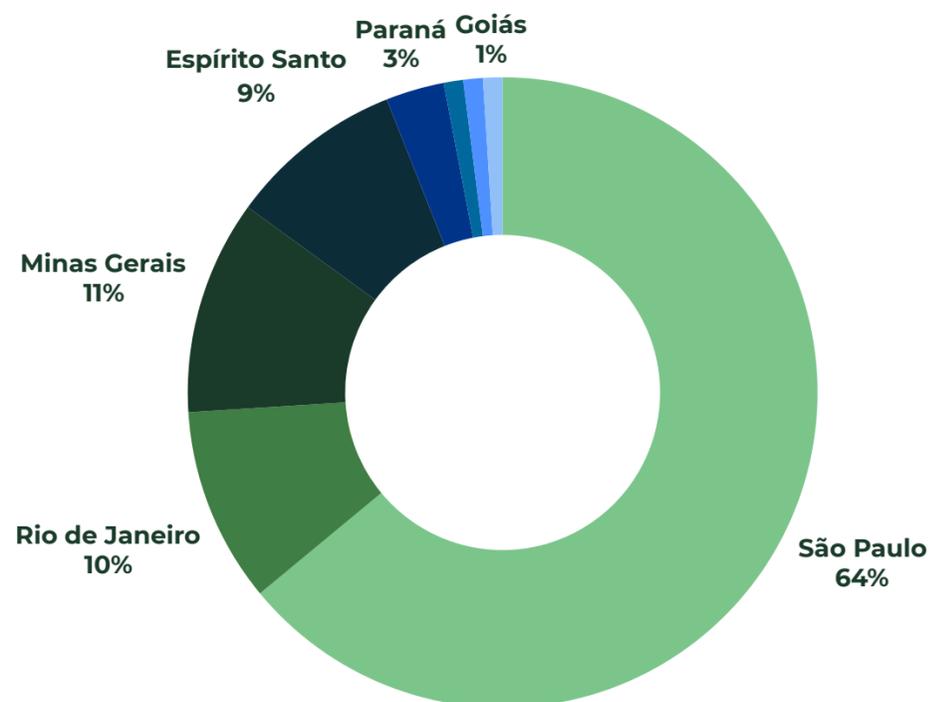
Percentual

6486,4

53,4%

5651,6

46,6%



Mercado Livre de Energia

Energia
100%
Renovável

Eólica



Solar



Hidrelétrica

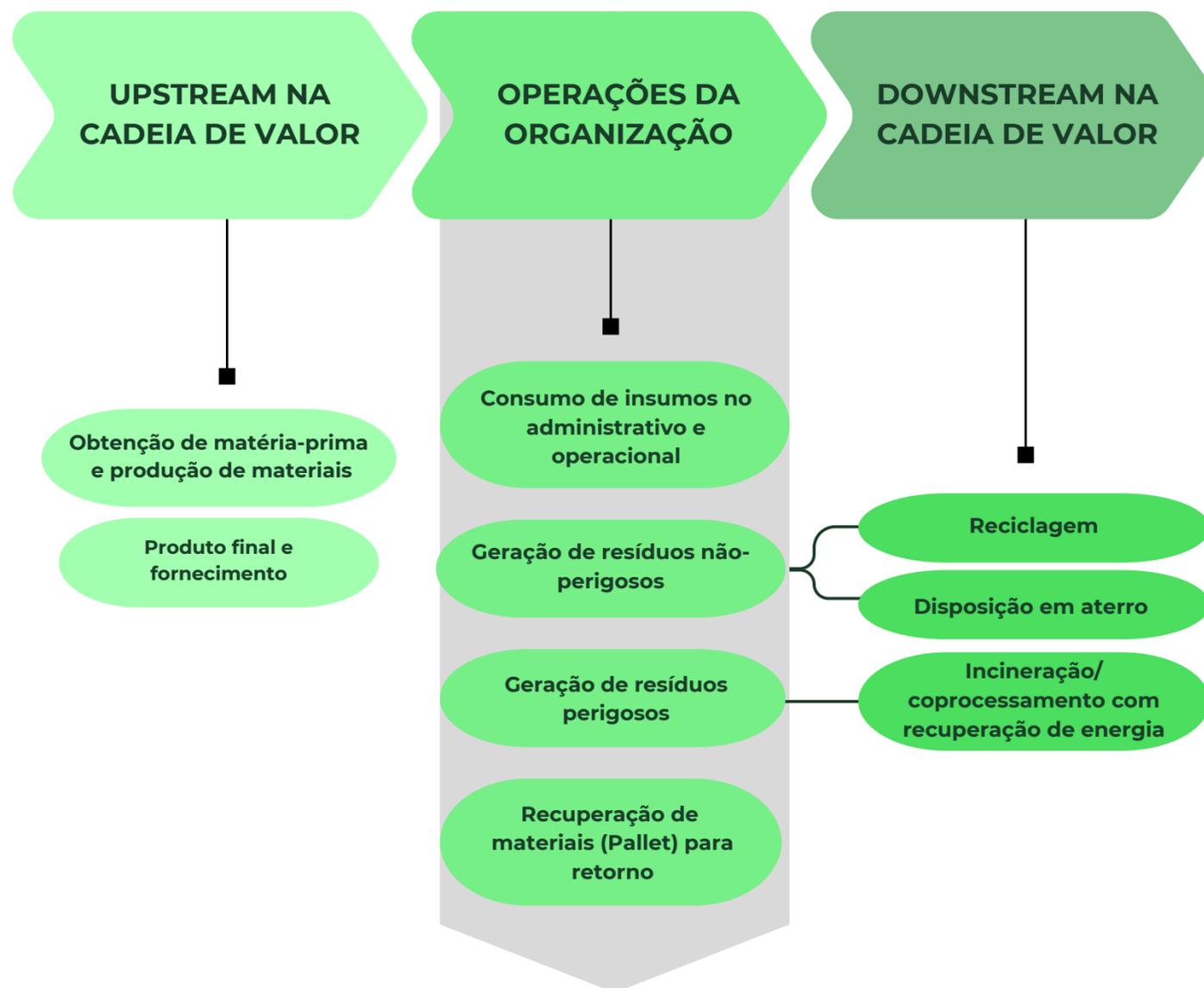


Gerenciamento de Resíduos

[GRI 3-3 | 306-1 | 306-2]

A gestão responsável de resíduos é fundamental para nossa visão de negócios sustentáveis. Com a gestão dos resíduos, monitoramos classificando-os, armazenando adequadamente, aproveitando ao máximo os materiais recicláveis e adotando medidas de destinação específica para cada categoria. Materiais como papelão, plástico, papel, metal e madeira são separados e encaminhados para recicladoras, contribuindo para a economia circular e preservação dos recursos naturais. Além disso, buscamos oportunidades para reutilizar materiais em nossas operações, reduzindo a demanda por matérias-primas virgens, como por exemplo, a utilização de papelão para cantoneiras e recuperação de pallets de madeira em nossa oficina para retorno ao processo de paletização.

Trabalhamos seguindo as diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei nº 12.305/2010) e possuímos projetos de inovação com iniciativas de conscientização e soluções que viabilizem os princípios da não geração, redução, reutilização, reciclagem e o tratamento dos resíduos sólidos ou outra destinação final ambientalmente adequada. Nossa gestão de resíduos abrange circularidade e redução na geração e destinação de resíduos para aterros.



Resíduos Gerados (em toneladas métricas - t)

[GRI 306-3 | 306-4 | 306-5]



Gestão de Resíduos e Insumos

[GRI 3-3 | 306-1 | 306-2]

Economia Circular

Papelão

Gerado através da preparação de cargas, composto principalmente por cantoneiras, tubetes e caixas de papelão.

Plástico

Também é gerado na preparação de carga, composto principalmente de filme stretch. Resíduo com maior foco de atenção por ser oriundo de petróleo, onde atualmente possuímos uma gama de projetos com objetivo de reduzir sua utilização.

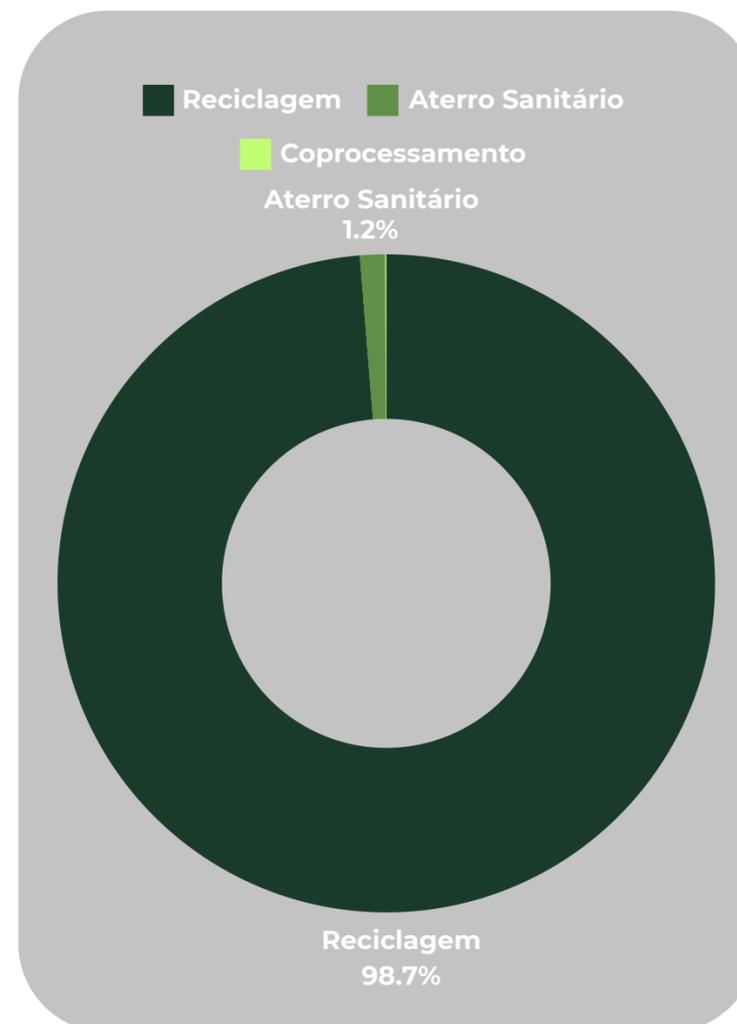
Papel

Oriundo de arquivos administrativos e operacionais, o qual é realizado uma descaracterização do mesmo, e posteriormente enviado para reciclagem.

Pallets de Madeira

Gerado na preparação de carga, quando danificado é reparado e reutilizado novamente na produção. Caso não tenha conserto, é destinado à reciclagem.

Destinação de Resíduos



Projeto Ciclo Vivo



Com a criação do projeto Ciclo Vivo, em 2023, reutilizamos cerca de **69 mil** paletes que seriam descartados. A reutilização de pallets em nossa operação não reduz apenas a necessidade de aquisição de novos materiais, mas também gera empregos, promove a inovação e ainda preserva os recursos naturais. Por ano, as ações de reciclagem do projeto Ciclo Vivo resultam em, aproximadamente, **16.890 árvores poupadas** e quase **209 milhões de litros de água economizados**, indicadores considerados na produção de novos pallets.



Papelão

96 ton. reciclados



Papel

20 ton. reciclados



Plástico

273 ton. reciclados



Madeira

99 ton. reciclados



Paleta

69 k reutilizados

Projetos Sustentáveis - Frota

Frota Elétrica



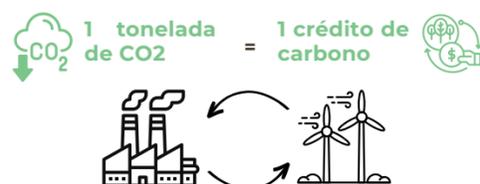
A frota elétrica da Ativa Logística garante uma entrega com zero emissões de CO₂ proveniente da queima de combustíveis fósseis, menor manutenção, gera maior conforto aos motoristas e pedestres (mais silencioso), além de reduzir o impacto da poluição atmosférica às comunidades locais. Ao monitorar o projeto, devemos considerar o aumento da frota na avaliação de indicadores de gestão energética, que pode aumentar o consumo, porém reduzir a pegada ambiental. Seu uso possui autonomia de 320 km, fator que impossibilita grandes percursos com o veículo, mas que favorece a economia de combustíveis e menor impacto. Resultados 2023:

-  6.669 entregas realizadas
-  530 toneladas transportadas
-  38.000 L de diesel evitados

98,9 tCO₂ evitados

Programa Frete Neutro

Para neutralização das emissões de nossos clientes em decorrência do transporte de cargas, o Programa Frete Neutro compensa as emissões como uma moeda ou certificação digital de compra de créditos de carbono em projetos de sequestro de CO₂ em plataformas autorizadas e certificadas.



145 tCO₂ neutralizadas

Painel Solar em Veículos



Em nossa frota, possuímos caminhões com placas solares acopladas na parte externa do teto do baú, visando economia de combustível, menor emissão de CO₂ e autonomia elétrica.

Além disso, os equipamentos de refrigeração e outros dispositivos eletrônicos passaram a utilizar a bateria que está sendo carregada pelas placas solares, reduzindo o consumo de combustível anteriormente usado para refrigeração do automóvel. Resultados 2023:

-  11.000 L de diesel evitados
-  40% de aumento de vida útil da bateria

132 tCO₂ evitados

Renovação da Frota



Pensando na modernização de sua frota, a Ativa Logística adquiriu 20 caminhões e 12 trucks da nova linha da DAF de caminhões MX-11, MX-13 e PX-7, que atendem à nova legislação de emissões (Proconve L7).

Na comparação entre os caminhões adquiridos com EURO 6 e sem EURO 6 nas operações da Ativa Logística, com 1.417.040 km rodados, foi identificada uma redução com resultados significativos. Resultados 2023:

-  140.146 L de diesel evitados
-  25,7% menos emissões de CO₂

364 tCO₂ evitados

Projetos Sustentáveis - Operação

Redução de Plástico - Capas e Cintas Logísticas



1,07e tCO2 evitados

Em nosso escopo de projetos sustentáveis, um dos principais aspectos nas operações está condicionado a utilização de filme stretch (plástico de uso único) para paletização. Para esta substituição, a Ativa Logística possui iniciativas como o uso de capas logísticas e cintas, sendo uma reutilização de insumos, reduzindo a necessidade de aquisição de materiais oriundos de matéria-prima virgem de petróleo. A capa também fornece o objetivo de maior proteção no transporte da carga em relação ao filme stretch.



2,90 tCO2 evitados

Filme Stretch Verde

Mesmo com novos métodos de reutilização de materiais (capas e cintas logísticas), devido ao volume de operações, avaliação de projetos e interesse de clientes, é utilizado uma grande quantidade de filme stretch. Para reduzir o impacto, em 2023 utilizamos também em nosso escopo o plástico verde, oriundo de uma mistura de plástico virgem e plástico reciclado, favorecendo a logística reversa de materiais.

83 tCO2 evitados

Redução de Papel e Impressões



Visando a redução da necessidade de consumo de papel e impressões, a Ativa logística realizou a implantação de software que permite a realização de checklist em formato eletrônico, além da implementação de plataforma de assinatura eletrônica em documentos, somando ações para redução no consumo deste insumo.

0,79 tCO2 evitados

Tampinha Animal

Em parceria com 02 instituições, a Ativa logística é um P.E.V. (Ponto de Entrega Voluntária) de tampinhas plásticas e lacres de alumínio para que colaboradores em todas as filiais possam atuar na economia circular, favorecendo os pilares ambiental e social com sua contribuição. Com a venda dos materiais que entregamos, as ONGs revertem na castração de animais abandonados e/ou em situação de rua.



Pilar Social

Materialidade - Pilar Social:

Pessoas | Desenvolvimento Pessoal | Saúde e
Segurança | Desenvolvimento Social

Nossas Pessoas

[GRI 3-3]

Na Ativa Logística, acreditamos que o sucesso empresarial está intrinsecamente ligado ao bem-estar e ao desenvolvimento de nossos colaboradores e das comunidades nas quais operamos, em todo âmbito nacional. Estamos empenhados em garantir um ambiente de trabalho seguro, inclusivo e inspirador, que promova a saúde física e mental, o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal.

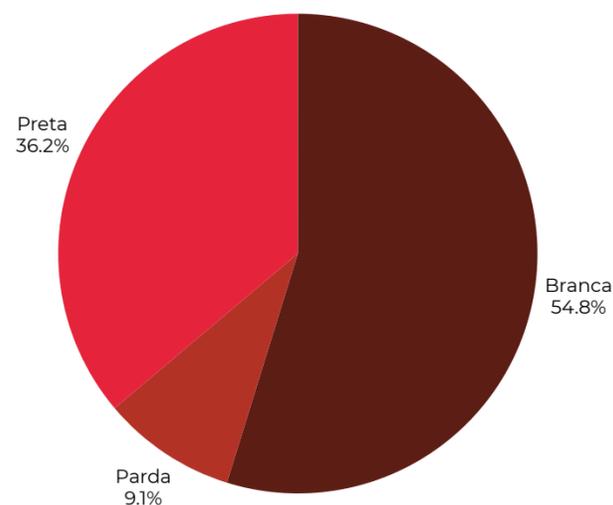
A Ativa Logística reafirma seu compromisso com as pessoas como um alicerce fundamental de nossa estratégia de sustentabilidade. Acreditamos que, ao priorizar o bem-estar dos colaboradores e o engajamento comunitário, estabelecemos bases sólidas para um futuro mais resiliente e próspero, promovendo a diversidade, equidade e inclusão social. Repudiamos todo trabalho infantil, trabalho forçado e/ou tráfico humano e avaliamos nossos elos com base nestes valores.

Diversidade (%)

[GRI 405-1]

Apresentamos em nosso quadro de colaboradores permanentes os indicadores de diversidade por gênero, raça/cor, faixa etária, órgãos de governança e funcionalidade. Estamos trabalhando com metas para aumento de contratações de grupos minoritários (ex. possuímos em nosso quadro 04 colaboradores PcD). Temos atualmente 61% de colaboradores de grupos minoritários autodeclarados, sendo 22% em cargos de gestão. Os dados estão apresentados no percentual de indivíduos pelo total de colaboradores, de acordo com o indicador específico.

Diversidade (raça/cor) (%)



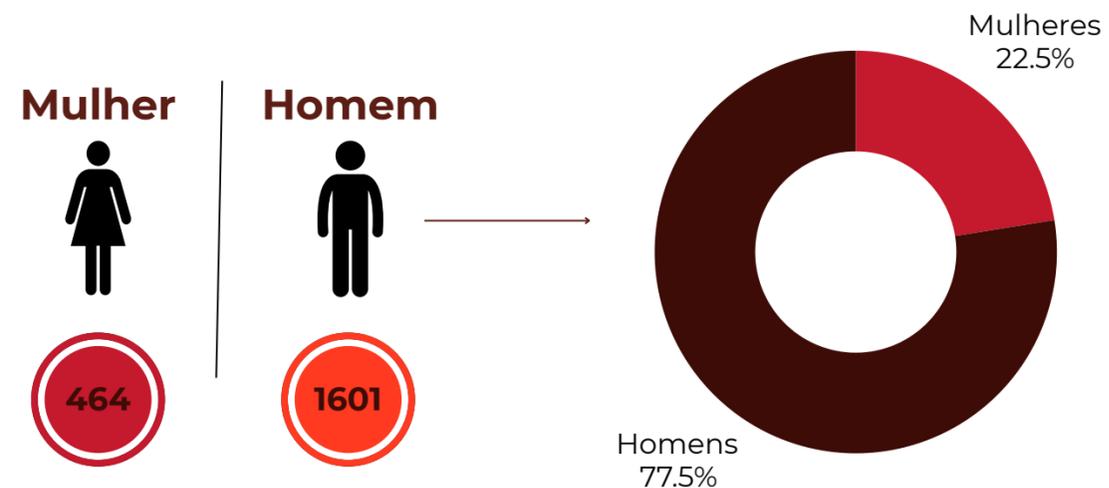
Diversidade (gênero) em órgãos de governança e empregados (%)

[GRI 405-1]

	2023	
	Homens	Mulheres
Gerência	67%	33%
Coordenação	66%	34%
Administrativo	34%	66%
Operacional	88%	12%
Estagiários	40%	60%
Aprendizes	38%	62%
Total	77%	23%

Indicadores de Colaboradores

[GRI 2-7]



Diversidade (faixa etária) em órgãos de governança e empregados (%)

[GRI 405-1]

	2023		
	Menores de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Maiores de 50 anos
Gerência	0%	67%	33%
Coordenação	17%	70%	13%
Administrativo	47%	49%	4%
Operacional	45%	47%	8%
Estagiários	100%	0%	0%
Aprendizes	100%	0%	0%
Total	46%	46%	7%

Indicadores de Colaboradores

[GRI 2-7 | 401-1]

Na Ativa Logística, possuímos sistematização de monitoramento de gestão de recursos humanos. Identificamos que a gestão de indicadores é um processo de melhoria contínua de responsabilidade social para com nossos colaboradores. Apresentamos indicadores de nossos colaboradores diretos em relação a *turnover*, *headcount* e novas contratações no ano de 2023, identificando possíveis indicadores de gênero, faixa etária e localização.



HEADCOUNT



TURNOVER

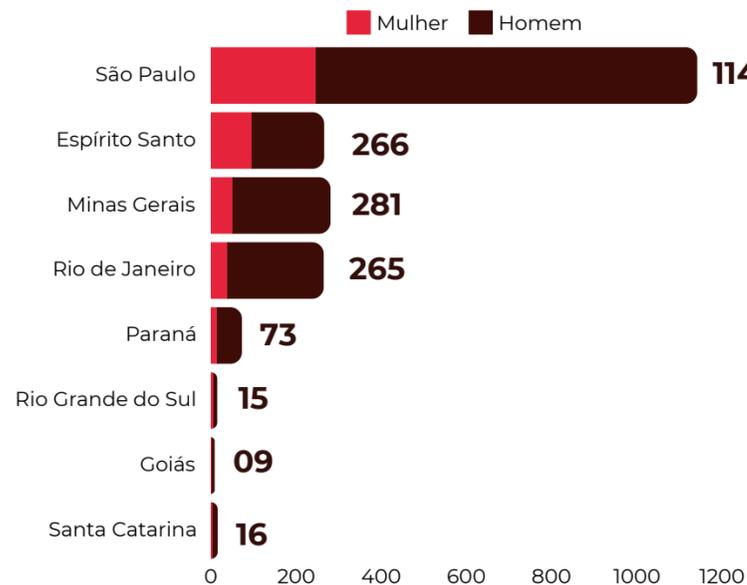
Novas Contratações e Rotatividade de Empregados (gênero e faixa etária) em 2023

[GRI 401-1]

Dados 2023	Taxa %
Por gênero	
Mulheres	27%
Homens	73%
Por faixa etária	
Menos de 30 anos	62%
De 30 a 50 anos	36%
Mais de 50 anos	2%
Total	1.129 100%

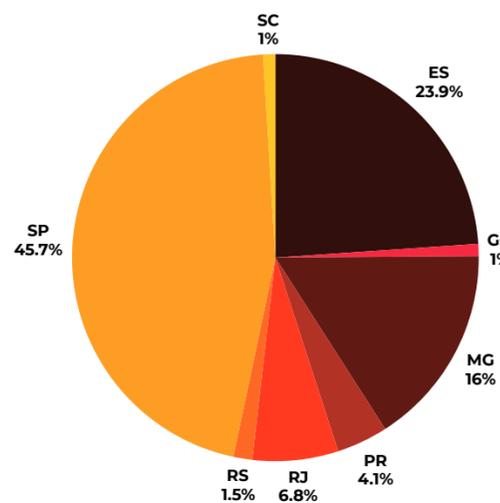
Colaboradores por Região em 2023

[GRI 401-1]



Contratações de Colaboradores por Região em 2023

[GRI 401-1]



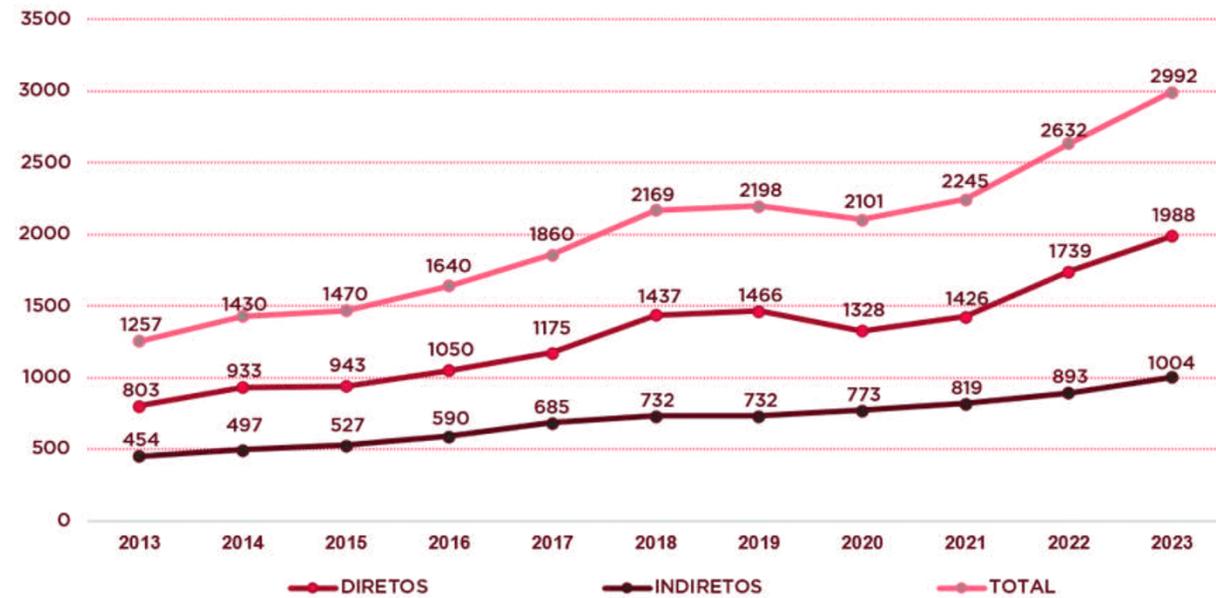
Dados 2023		
Região	Número	Taxa %
Espírito Santo	270	23,9%
Goiás	11	1%
Minas Gerais	181	16%
Paraná	46	4,1%
Rio de Janeiro	77	6,8%
Rio Grande do Sul	17	1,5%
São Paulo	516	45,7%
Santa Catarina	11	1%

Desenvolvimento Pessoal

[GRI 3-3]

Evolução no quadro de colaboradores diretos e indiretos em 2023

(exceto estagiários e aprendizes)



Colaboradores Indiretos

[GRI 2-8]

No período relatado, a Ativa Logística atuou com cerca de 1004 trabalhadores que não são empregados, dentre eles equipe de higienização terceirizada, motoristas agregados, equipes de manutenção de equipamentos refrigeradores, equipes de limpeza de instalações e demais serviços terceirizados.

Benefícios a Colaboradores Diretos

[GRI 401-2]

A Ativa Logística está comprometida com o bem-estar e a satisfação de seus colaboradores, proporcionando um ambiente de trabalho que valoriza a saúde e bem-estar, a qualidade de vida e o desenvolvimento pessoal e profissional.



Plano de Saúde

A Ativa Logística oferece um abrangente plano de saúde para todos os colaboradores em tempo integral, garantindo acesso a cuidados médicos de qualidade.



Licença Paternidade e Maternidade

Concedemos licença maternidade e paternidade estendidas, permitindo que todos os nossos colaboradores aproveitem momentos familiares importantes com mais tranquilidade.



Plano de Academia em Aplicativos

Oferecemos planos de academia via aplicativos, incentivando a prática de atividades físicas e promovendo um estilo de vida saudável entre nossos colaboradores.



Plano Odontológico

Disponibilizamos um plano odontológico completo, cobrindo desde procedimentos preventivos até tratamentos complexos, garantindo a saúde bucal de nossos colaboradores.



Participação nos Lucros

Implementamos um programa de participação nos lucros, reconhecendo o esforço dos colaboradores e alinhando seus interesses aos objetivos da empresa.



Flexibilização do Trabalho

Para nossos colaboradores em atividades administrativas, existem atuações de home office e jornada flexível, se aplicável nas atribuições.



Benefício Vale Alimentação Natalino

Em 2023, a Ativa Logística disponibilizou aos seus colaboradores no final do ano um benefício em valor, para auxílio na "ceia de natal".

Evoluindo Juntos

[GRI 404-1 | 404-2]

A Ativa Logística investe recursos em programas para o aperfeiçoamento de competências de seus empregados e oferece assistência para transição de carreira, como por exemplo, o Programa Jovens Aprendizizes e a efetivação em nosso quadro de colaboradores após o término de seu contrato de trabalho.

Possuímos em nosso time consultores externos na organização que fizeram história em nossa jornada, visando facilitar a empregabilidade continuada e a gestão de final de carreira.

Indicadores de Treinamentos

[GRI 404-1]

3.335

horas de treinamento
1:40 Média h/colaborador

Integração

872 horas de integração
481 colaboradores
08 horas por colaborador



Treinamentos de Desenvolvimento Pessoal

LIDERANÇA	523 horas
COMUNICAÇÃO E TRABALHO EM EQUIPE	379 horas
COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA E ADMINISTRAÇÃO DE CONFLITO	312 horas
INTELIGENCIA EMOCIONAL	148 horas
ATENDIMENTO AO CLIENTE	13 horas
ENCONTRO DE APRENDIZES	04 horas
ETIQUETAS DE ENDEREÇAMENTO E INVENTÁRIO	04 horas
TREINAMENTO 5'S	63 horas
TREINAMENTO LIDERANÇAS	28 horas
TREINAMENTO CONFERENTES	35 horas
TREINAMENTO CHECKLIST CONTROLE DE PALETES	12 horas
TREINAMENTO SOLUÇÕES	37 horas
PROCEDIMENTO OPERACIONAL	14 horas
PROCEDIMENTO DE SOLUÇÕES	80 horas
PROCEDIMENTO DA QUALIDADE E OPERACIONAL	168 horas
MOVIMENTAÇÃO DE PRODUTOS PERIGOSOS	162 horas
BIPAGEM DA CARGA NO SSWBar	20 horas
OUTROS	133 horas



Saúde e Segurança Ocupacional

[GRI 3-3 | 403-1 | 403-10]

A Ativa Logística mantém um compromisso robusto com a saúde e segurança ocupacional, refletido em práticas proativas e políticas bem definidas. Em seu Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, a empresa adota avaliações regulares de riscos, programas de treinamento e investe em manutenção preventiva, promovendo ambientes de trabalho seguros e saudáveis. Reconhecemos desafios contínuos e reafirmamos nosso compromisso em evoluir constantemente para garantir um ambiente de trabalho cada vez mais seguro e saudável para todos os membros da nossa equipe, em todas as nossas filiais, atendendo as normas e exigências legais e aplicáveis de segurança e saúde ocupacional ao segmento de logística e transportes. Em 2023, não houveram situações de doenças do trabalho notificadas.

Indicadores de Acidentes de Trabalho

[GRI 403-9]

	2023
Número de horas trabalhadas	5.227.200
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (inclui óbitos)	38
Índice de acidentes de trabalho (ref. 200.000 h/trab.)	1,453

Acidente Típico Acidente de Trajeto

24

14



SESMT na ATIVA

[GRI 403-2]

A equipe de SESMT - Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho da Ativa Logística é composta por profissionais habilitados ao atendimento das normas de segurança, identificando perigos, avaliando riscos e investigando incidentes nas operações de logística e transporte de cargas, áreas administrativas e demais instalações da organização. Com liderança atribuída para minimização de riscos, os processos de saúde e segurança ocupacional são implementados com seus resultados divulgados e avaliados para melhoria contínua do sistema de gestão.

Indicadores de Treinamentos

[GRI 403-4 | 403-5]

Horas treinadas

Participantes

1200

3661

Com nossa equipe de SESMT, são realizados treinamentos e capacitações, com divulgação dos resultados de impacto de nossas ações em todos os canais de comunicação interna da Ativa Logística, dissipando a informação para todas as filiais, com distribuição de profissionais para atuar em determinadas regiões de abrangência das nossas operações. Temos grande participação dos representantes de nossa CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes multiplicando as informações para a redução de riscos ocupacionais, atividades ou situações perigosas.

Indicadores de DSSMS - Diálogo Semanal de Segurança, Meio ambiente e Saúde ocupacional

[GRI 403-4]

Tempo em horas de DSSMS em 2023

03:20:00

Total de participantes em DSSMS em 2023

958

Indicadores de Dias de Afastamento por Acidentes

Afastamento por acidente típico

68

Afastamento por acidente de trajeto

150

Dias totais em 2023

218

Indicadores do Bafômetro

[GRI 403-7]

Considerando a relação de negócios da Ativa Logística, nossos colaboradores realizam diariamente teste do bafômetro na entrada de algumas de nossas instalações (03 implementadas com prospecção de expansão de filiais), sendo um programa que já identificou testes com resultados positivos, o que reduz índices de acidentes do trabalho. As medidas cabíveis são aplicadas para redução deste indicador.

Resultados positivos

06

SIPAT

[GRI 403-6]

A equipe de SESMT desenvolve anualmente a SIPAT - Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho na Ativa Logística, sendo um evento educativo onde atividades direcionadas à prevenção de acidentes do trabalho e doenças ocupacionais são realizadas na organização, fortalecendo o compromisso de nossa equipe com a segurança no trabalho. Em 2023, tivemos 12 filiais que foram contempladas com a SIPAT, devido ao seu porte.

Promoção à Saúde Mental

[GRI 403-6]

Identificando a importância de bem-estar e saúde emocional de nossos colaboradores, a equipe de SESMT desenvolve ações e palestras voltadas a promoção à saúde mental, além de combate ao assédio e situações de abuso sexual, buscando oportunizar uma rede de apoio aos colaboradores.



Responsabilidade Social

[GRI 3-3 | 413-1]

A Ativa Logística promove o desenvolvimento social através de parcerias com associações, priorizando instituições nas proximidades de nossas filiais e potencializando o engajamento de *stakeholders* para somarmos em parceria. Enxergamos a vulnerabilidade das comunidades locais de algumas de nossas filiais e identificamos formas de atuação, principalmente no enfrentamento a situações emergenciais (ex. a ação SOS Litoral), entendendo como essas populações podem ser afetadas pelas atividades da organização (por exemplo: maior fluxo de veículos nas proximidades das nossas instalações).

100%

De nossas filiais atuantes nas campanhas sociais da Ativa Logística.

Indicadores de Responsabilidade Social

[GRI 413-1]

- 13** Instituições beneficiadas com nossas ações de impacto social
- 15** Ações realizadas em 2023 para impacto social positivo
- 1.132** Produtos doados para instituições filantrópicas
- 252** Toneladas de insumos e alimentos transportados para instituições filantrópicas

Desenvolvimento Social: Ações com Colaboradores

[GRI 3-3 | 403-6 | 413-1]

Na Ativa Logística, realizamos campanhas periódicas para beneficiar nossos colaboradores, reforçando o compromisso da empresa com o desenvolvimento pessoal e profissional de sua equipe, gerando maior satisfação e produtividade no dia a dia.



A campanha Abril Verde é uma ação de conscientização aos colaboradores sobre a saúde e segurança no ambiente de trabalho, instituída pela Organização Internacional do Trabalho (OIT), em memória às vítimas de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho e com o objetivo de prevenir e reduzir acidentes e doenças do trabalho.



Devido ao nosso processo de trabalho, a maioria de nossos colaboradores são do sexo masculino, portanto a Ativa Logística se compromete no apoio à campanha do Novembro Azul, com objetivo de sensibilizar homens quanto a prevenção ao câncer de próstata. Anualmente, realizamos atividades em todas as filiais (ginástica, palestras, dinâmicas, doações) relembrando todo o autocuidado que deve-se ter com o corpo e a mente.



Encontro de Jovens Aprendizes

Com o tema Futuro, Resiliência e ESG, em 2023 os jovens aprendizes se reuniram para um encontro enriquecedor, marcando um capítulo significativo em suas jornadas educacionais e profissionais. O evento, proporcionou um ambiente propício para troca de experiências, aprendizado mútuo e fortalecimento de laços entre os participantes.

Os resultados foram a criação de propostas de projetos ESG, como redução de uso do papel e doação de brinquedos para crianças neurodivergentes.



A Ativa Logística mantém o compromisso de apoiar a campanha do Outubro Rosa, que busca a conscientização ao câncer de mama. Sabendo da importância do incentivo à promoção a saúde da mulher, anualmente um profissional de educação da área da saúde vai até as filiais para realizar atividades (ginástica, palestras, dinâmicas) de autocuidado para sensibilização de nossas colaboradoras.



Desenvolvimento Social: Ações Integradas

[GRI 3-3 | 403-6 | 413-1]

No pilar social de nossas ações ESG, atuamos com ações específicas para colaboradores, ações somente com parceiros externos (como suporte na logística para instituições) e também ações integradas, que englobam a atuação de nossos colaboradores, clientes e parceiros para beneficiar instituições ou entidades filantrópicas.

Corrida Granado Pink

Para celebrar o mês das mulheres, a Ativa Logística fez uma parceria com o cliente Granado para realizar a coleta e a logística dos produtos e das estruturas do evento que ocorreu em São Paulo. Além disso, colaboradoras da companhia representaram a organização na corrida, incentivando a prática do exercício físico para uma vida saudável.



Campanha do Agasalho + Cabide Solidário

A Campanha do Agasalho é realizada no inverno em todas as filiais da Ativa Logística, objetivando doações à ONGs parceiras, com comunicações semanais para engajar os colaboradores. O Cabide Solidário tem como objetivo disponibilizar aos colaboradores o acesso a roupas e calçados.



Campanha do Brinquedo - Caixa da Alegria

Para comemorar o Dia das Crianças, realizamos a campanha de arrecadação de brinquedos em todas as filiais, em parceria com o cliente Pierre Fabre. Posteriormente, realizamos o envio às Instituições Casa do Cristo Redentor e ARQBE - Comunidade Remanescente do Quilombo de Boa Esperança, que tem o propósito de olhar para as crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social, nas regiões de São Paulo e Rio de Janeiro.



Campanha Natal Encantado

Em 2023, com o apoio das nossas filiais espalhadas pelo Brasil, engajamos as equipes e ajudamos diversas instituições doando aquilo que elas necessitavam para o Natal Encantado. Arrecadamos alimentos e ações de voluntariado para a ONG CALUZ e brinquedos para a ONG A História Mais Bonita e para a Associação dos Amigos da Criança com Câncer ou Cardiopatia (AMICC) de São José do Rio Preto, dentre outras.



Programa Na Mão Certa

Em parceria com a Childhood Brasil, a Ativa Logística é signatária do Pacto Empresarial, que estimula empresas a firmarem compromissos com a causa de enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes. Com ações internas com nossos colaboradores e engajamento de *stakeholders*, em 2023 realizamos ações de impacto social do programa, recebendo o Reconhecimento Anual.



Indicadores 2023

700 Pessoas impactadas e beneficiadas

100% Participação das filiais



S.O.S. Litoral

Em 2023, baseado nas necessidades da comunidade local da filial de Itapevi, a Ativa Logística, em parceria com um cliente e a Prefeitura de Itapevi, apoiou no envio de mais de **700 itens** como água potável, alimento e roupas para as vítimas do desastre no litoral norte de São Paulo, encaminhando ao Fundo Social de São Sebastião, ligado diretamente à prefeitura da cidade litorânea.

Doações e Logística - Casa de David

Em 2023, recebemos o selo de Empresa Amiga da Casa de David, devido as ações de logística solidária em conjunto. Foram mais de **25 toneladas** de alimentos arrecadados pela instituição no evento BGS, no qual a Ativa Logística realizou o transporte até a sede da organização.



Doações e Logística - São José do Rio Preto

A Ativa Logística, em parceria com um cliente, arrecadou cerca de **200 Kg de alimentos** para serem doados a instituições beneficentes da cidade de São José do Rio Preto.

Doações e Logística - CCI em Itapevi

Em Itapevi, a Ativa Logística realizou uma ação social com o cliente (Bioré Brasil) e vereadora local no Centro de Convivência do Idoso (CCI), com o transporte de **432 protetores solares** para beneficiar o público idoso.



Sumário de Conteúdo da GRI



Declaração de uso

A Ativa Distribuição e Logística LTDA relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2023 com base nas normas GRI.

GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Localização
Conteúdos gerais		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Pág. 04
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Pág. 04
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Pág. 08
	2-4 Reformulações de informações	Não foram necessárias reformulações de informações no período de relato.
	2-5 Verificação externa	Não foi realizada verificação externa neste Relatório de Sustentabilidade.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Pág. 04
	2-7 Empregados	Pág. 28
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Pág. 30
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Pág. 11
	2-10 Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Pág. 11
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Pág. 11
	2-12 Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Pág. 11
	2-13 Delegação de responsabilidades pela gestão de impactos	Pág. 11
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 11
	2-15 Conflitos de interesse	Pág. 11
	2-16 Comunicação interna de preocupações críticas	Pág. 14
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág. 15
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	No período, não foi realizada avaliação de desempenho na gestão dos impactos
	2-19 Políticas de remuneração	Não foram informadas as políticas de remuneração no período
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Não foi informado o processo para determinação da remuneração no período
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Não foi informada a proporção da remuneração total anual
	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Pág. 03
	2-23 Políticas de compromissos	Pág. 13
	2-24 Incorporando as políticas de compromissos	Pág. 13
	2-25 Processos para remediar impactos negativos	Pág. 14
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	Pág. 14
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	Pág. 12
	2-28 Participação em associações	Pág. 12
	2-29 Abordagem para o engajamento de stakeholders	Pág. 08
	2-30 Acordos de Negociação Coletiva	Não foram informados os acordos de negociação coletiva no período de relato
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Pág. 09
	3-2 Lista de temas materiais	Pág. 09
	3-3 Gestão dos temas materiais	Pág. 09
Conteúdos econômicos		
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Pág. 12
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Pág. 15
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Pág. 13
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Pág. 13

Conteúdos ambientais

GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Pág. 22
	302-3 Intensidade energética	Pág. 22
	302-4 Redução do consumo de energia	Pág. 22
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	Pág. 21
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	Pág. 21
	303-5 Consumo de água	Pág. 21
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 20
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Pág. 20
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 20
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Pág. 20
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 23
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Pág. 23
	306-3 Resíduos gerados	Pág. 23
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Pág. 23
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	Pág. 23

Conteúdos sociais

GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade dos colaboradores	Pág. 29
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Pág. 30
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Pág. 32
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Pág. 33
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Pág. 33
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Pág. 33
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Pág. 34
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Pág. 33
	403-9 Acidentes de trabalho	Pág. 32
	403-10 Doenças profissionais	Pág. 32
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Pág. 31
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos colaboradores e de assistência para transição de carreira	Pág. 31
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Pág. 28
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Pág. 13
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Pág. 13
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Pág. 34
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Pág. 13



Créditos

Aprovação:

Lacordaire Sant'Ana
Diretor de Tecnologia, Projetos e ESG

Coordenação Geral e Revisão:

Alex Nunes Brilhante
Gerente de Processos, Inovação & ESG

Conteúdo:

Samantha Cristina Honório
Analista de Sustentabilidade PL

Projeto Gráfico e Diagramação:

Beatriz Morgado
Analista de Marketing PL
Bianca Lotti
Assistente de Marketing PL

Fotos:

Acervo Ativa Logística

2023

www.ativalog.com.br